



RAPPORT ANNUEL



2025
2026



À L'ÉTAT *naturel*

DEPUIS

1948

SOMMAIRE

Mot du président et du directeur général	4
À propos	5
Mission, vision, valeurs	6
Objectifs	7
Écosystème et histoire	8-9
Implication	10-11
Équipe (permanente, temporaire, C.A.).....	12-13-14
Statistiques et faits saillants	15-16-17
Services (camps, répits, hébergement).....	18-19-20-21
Usagers	22
Bienfaits des camps et des répits	23
Finances	24-25
Planification et orientations	26-27
Remerciements	28-29





INTRODUCTION

Mot du président et du directeur général

L'année 2025-2026 marque une étape importante dans l'évolution du Centre Notre-Dame-de-Fatima. Les efforts déployés au cours des deux dernières années pour renforcer nos fondations organisationnelles et financières portent aujourd'hui leurs fruits et nous permettent d'envisager l'avenir avec confiance.

Nous sommes particulièrement fiers de constater que cette progression s'est réalisée tout en demeurant fidèles à notre mission. Malgré un contexte exigeant, le Centre a connu une croissance significative du nombre de campeurs et de familles aidées. Chaque camp, chaque répit et chaque séjour offert représente une occasion de favoriser le bien-être, l'autonomie et l'inclusion des personnes à besoins particuliers, tout en offrant un soutien précieux à leurs proches.

Cette année a également été marquée par plusieurs avancées importantes. L'implantation d'une comptabilité par projet a permis d'améliorer nos outils de gestion et notre compréhension des différents secteurs d'activité. Nous avons également poursuivi la mise en œuvre de notre planification stratégique, notamment par l'adoption d'une nouvelle échelle salariale, l'ajout d'une assurance collective et le déploiement d'un programme de reconnaissance des employés. Ces initiatives témoignent de notre volonté de bâtir une organisation solide, humaine et tournée vers l'avenir.

Nous tenons à remercier chaleureusement notre équipe, dont l'engagement, le professionnalisme et la passion font vivre la mission de Fatima au quotidien. Merci également à nos partenaires, à nos bailleurs de fonds, à la Fondation Paul-Leboeuf ainsi qu'à tous ceux qui contribuent à notre succès. Nous souhaitons également souligner l'apport précieux de Jean-Claude Piché, dont l'engagement a contribué à faire progresser l'organisation.

Les prochaines années nous réserveront de beaux défis, notamment la modernisation de nos infrastructures et la poursuite de nos efforts pour offrir un milieu de travail toujours plus mobilisateur et épanouissant. Nous les aborderons avec optimisme, rigueur et détermination.

Ensemble, continuons de faire de Fatima un lieu d'accueil, d'inclusion et d'espoir pour les centaines de familles qui nous font confiance.



FRÉDÉRIC FARMER
PRÉSIDENT
CENTRE NOTRE-DAME-DE-FATIMA



STEVEN GRENIER
DIRECTEUR GÉNÉRAL
ORGANISMES FATIMA

Crédit photo: Catherine Ledoux



À PROPOS

Qui sommes-nous ?

Le Centre Notre-Dame-de-Fatima, situé en bordure du lac St-Louis, offre des services de camps, de répits et d'hébergement spécialisé pour les enfants de 4 ans et plus ainsi que les adultes à besoins particuliers (déficience auditive, déficience du langage, déficience intellectuelle, trouble du spectre de l'autisme et multidéficience) en provenance du Québec. Grâce à ses services, le Centre soutient les familles et les proches aidants des campeurs en leur offrant une pause pour favoriser leur bien-être.

L'environnement et les employés qualifiés favorisent le jeu, les découvertes et l'amitié afin d'offrir une expérience positive aux campeurs.

2464, BOULEVARD PERROT
NOTRE-DAME-DE-L'ÎLE-PERROT
QUÉBEC J7W 2Y9

TÉLÉPHONE : 514 453-7600
TÉLÉCOPIEUR : 514 453-7601
COURRIEL : INFO@MON-CAMP.CA
SITE INTERNET : WWW.MON-CAMP.CA

HORAIRE

LUNDI AU JEUDI DE 8H À 17H
VENDREDI ET SAMEDI 24H / 24,
DIMANCHE DE MINUIT À 17H
24 JUIN AU 27 AOÛT : 24H / JOUR, 7JOURS / SEMAINE

NEQ 1142379198
CITQ 620034

Le Centre est
un havre de paix où
le contact humain prime.



Notre vision

Le Centre Notre-Dame-de-Fatima est un lieu de rassemblement inclusif, novateur et ancré dans son milieu. Les humains qui y travaillent recherchent l'excellence dans l'offre de services et se démarquent par leur professionnalisme, leur passion, leur ouverture et leur dévouement.

Notre mission

Le Centre Notre-Dame-de-Fatima est une œuvre à vocation charitable qui a pour mission de contribuer au développement de sa communauté et au mieux-être des personnes qu'il accueille. Il gère des services de camps, de répit et d'hébergement pour les enfants et les adultes en besoins particuliers et les personnes défavorisées.



NOS VALEURS

- ▶ Humain
- ▶ Partage
- ▶ Ouverture
- ▶ Respect
- ▶ Inclusion



OBJECTIFS

- Soutenir les familles et les proches aidants des enfants et des adultes à besoins particuliers;
- Réduire l'épuisement des familles et des proches aidants;
- Favoriser l'inclusion sociale et le vivre-ensemble;
- Offrir des expériences positives et valorisantes qui favorisent l'estime de soi des campeurs;
- Soutenir l'autonomie et l'apprentissage des campeurs;
- Encourager la pratique d'activités sportives, artistiques et de plein air;
- Contribuer à l'acquisition de saines habitudes de vie;
- Bonifier la connaissance des besoins et des approches de communication;
- Faciliter la socialisation tant à l'extérieur qu'à l'intérieur du Centre;
- Encourager le développement durable;
- Permettre l'accessibilité financière.

Découvrez Fatima en vidéo



Bienvenue
à Fatima



Histoire de
Landon et David



Histoire de
Marcus



L'ÉCOSYSTÈME

Les trois entités de Fatima

Le Centre Notre-Dame-de-Fatima a été fondé par les Soeurs de la providence en 1948 et portait à l'époque le nom de Villa Notre-Dame-de-Fatima. On y accueillait des élèves de l'Institut des Sourdes-Muettes à Montréal pour leur offrir un répit. Aujourd'hui, le Centre Notre-Dame-de-Fatima poursuit sa mission en offrant des services de camps, de répits et d'hébergement pour les enfants et les adultes en besoins particuliers. La mission principale du Centre Notre-Dame-de-Fatima repose sur la complémentarité et l'interdépendance avec ces deux autres entités.

La Fondation Paul-Leboeuf a été constituée en 1995. Sa mission est d'assurer le progrès des services adaptés et la pérennité des installations du Centre Notre-Dame-de-Fatima afin d'accroître la paix d'esprit des campeurs à besoins particuliers et leurs proches.

Le Centre Plein air Fatima, créé en 2022, est une entreprise d'économie sociale à but non lucratif vouée à faire vivre la nature et le dépassement de soi en favorisant les saines habitudes de vie par des expériences de loisirs, de plein air et de récréotourisme accessibles pour tous.



Clientèle à besoins particuliers
Camp de vacances
Répits
Accompagnement en loisir



Oeuvre philanthropique
Activités de financement
Mille et une huîtres
Dons

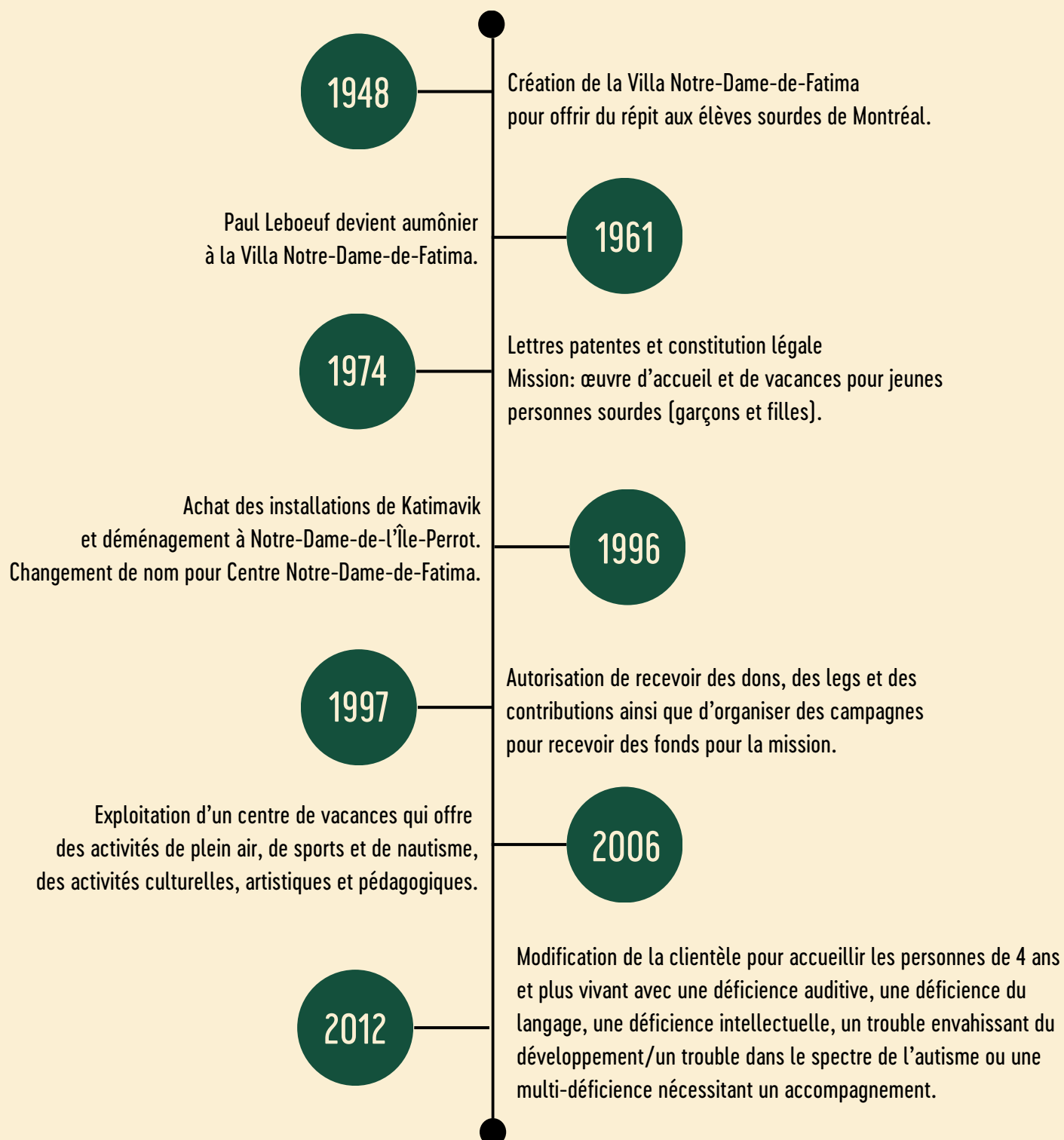


Camp de jour
Sorties scolaires
Hébergement et groupes
Plein air



NOTRE HISTOIRE

QUELQUES DATES ...





NOTRE IMPLICATION

Animé par une profonde volonté de faire une différence, le Centre Notre-Dame-de-Fatima s'engage activement en action communautaire autonome et contribue à une véritable transformation sociale. À travers sa participation à de nombreux comités, tables de concertation, assemblées et conseils d'administration, il prend part à des actions collectives qui visent à améliorer concrètement les conditions de vie des personnes à besoins particuliers et de leurs familles. En unissant ses forces à celles des acteurs du milieu, le Centre participe à bâtir une société plus inclusive, équitable et solidaire, où chaque personne peut pleinement trouver sa place. Cet engagement soutenu permet de faire entendre des voix essentielles et de faire évoluer les pratiques, dans une perspective durable, humaine et porteuse de changement.



Conseils d'administration, comités et tables de concertation

- Comité de coordination du programme «Je tisse des liens gagnants»
- Comités «Normes et balises» et «Congrès» de l'Association des camps du Québec
- Conseil d'administration de l'Association des camps du Québec
- Membre invité sur le CA des Skieurs de l'Île
- Table intersectorielle jeunesse Vaudreuil-Soulanges
- Table de concertation pour les personnes handicapées de Vaudreuil-Soulanges
 - Membre du comité «Camp de jour»
- Table de concertation Petite enfance Vaudreuil-Soulanges – CISSS Montérégie-Ouest
- Table de concertation Provinciale des répités – Répit Québec
 - Membre du Comité «Normes et Balises»
 - Membre du comité «Formation»

Ententes

- Entente avec le CISSS Montérégie-Ouest pour la fourniture de services de répités OUF de courte durée.
- Entente avec le CISSS Montérégie-Ouest pour la fourniture de services de répités DI-TSA de courte durée.
- Entente avec le Programme JTLG pour la fourniture de deux répités pour ados et deux week-ends pour familles.

NOTRE IMPLICATION



Adhésions

- Association des camps du Québec (ACQ)
- Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées
- CDC de Vaudreuil-Soulanges
- Chambre de commerce et d'industrie de Vaudreuil-Soulanges
- Loisir et sport Montérégie
- Répît Québec
- Tourisme Montérégie
- Zone Loisir Montérégie

Le Centre est fier de pouvoir compter sur des membres d'équipe aussi engagés et influents, qui contribuent activement au développement des pratiques dans le milieu.

Plusieurs membres de l'équipe du Centre Notre-Dame-de-Fatima cumulent une riche expérience dans le domaine des camps, une expertise qui rayonne bien au-delà de notre organisation. Reconnus pour leur savoir-faire, ils sont régulièrement sollicités au sein du réseau.

Marika Rhéaume offre notamment des formations en accompagnement en camp de jour pour Zone Loisir Montérégie. Philippe Dupré-Deslandes, pour sa part, anime des formations en animation et en coordination pour Remue-Méninge et s'implique activement au sein du comité Congrès de l'ACQ.

Guillaume Roberge contribue également aux formations en animation et en coordination pour Remue-Méninge. Il collabore avec Ursa Major dans le cadre de leur programme de formation destiné aux directions de camp, siège au comité Normes et balises de l'ACQ et agit à titre de vice-président de son conseil d'administration.



Lors de la remise des Prix Distinction 2025 de l'Association des camps du Québec, Guillaume Roberge s'est vu décerner le prix Porteur de flambeau, soulignant son apport remarquable au milieu des camps. Il a marqué le Centre Notre-Dame-de-Fatima par son leadership mobilisateur, son engagement soutenu, sa rigueur et sa capacité à faire grandir les équipes qui l'entourent.

À cette occasion, un vibrant hommage lui a été rendu, par son collègue et ami Philippe Dupré-Deslandes, mettant en lumière les divers chapeaux qu'il porte pour sa communauté, pour l'industrie et pour le Centre Notre-Dame-de-Fatima.

L'ÉQUIPE

Employés permanents



Tout au long de l'année, l'équipe permanente du Centre Notre-Dame-de-Fatima s'est investie avec cœur et professionnalisme afin d'assurer un accueil de qualité aux campeurs à besoins particuliers, de faire rayonner la mission, de consolider les ressources financières et de veiller à l'entretien du site et à une gestion rigoureuse.

Une attention particulière a été portée au développement des ressources humaines, véritable pilier de l'organisation. Des avancées significatives ont été réalisées, notamment la mise en place d'une échelle salariale structurée, l'instauration d'une assurance collective ainsi que l'élaboration d'une Politique de reconnaissance des employés. Ces initiatives témoignent d'une volonté claire de valoriser l'équipe et de créer un milieu de travail mobilisant et durable.

Malgré les défis du quotidien, l'équipe a poursuivi avec détermination la mise en œuvre de sa planification stratégique, portée par un fort esprit de collaboration et d'engagement.

En poste au 31 mars 2026

Administration

- Steven Grenier, directeur général
- Guillaume Roberge, directeur des opérations
- Isabelle Legault, coordonnatrice aux ventes et soutien à la direction
- Marie-Andrée Robert, adjointes aux ventes
- Caroline Bonin, coordonnatrice communications et activités philanthropiques
- Sarah Rousseau, coordonnatrice administrative

Programmes

- Philippe Dupré-Deslandes, directeur adjoint des programmes
- Marika Rhéaume, directrice adjointe des programmes spécialisés

Opérations

- Frédéric Jondreville, superviseur de l'entretien
- Kim English, responsable de l'entretien ménager
- Irène Ménard, préposée à l'entretien ménager
- Marc-André Brignone, préposé à l'entretien des bâtiments
- Thierry Mackay, chef cuisinier
- Imad Mazzene, cuisinier

**40 871 HEURES
DE TRAVAIL DE L'ÉQUIPE
PERMANENTE ET TEMPORAIRE**



L'ÉQUIPE

Moniteurs et accompagnateurs

L'équipe de coachs

Boomerang, Brenden Worth
Coach camp de jour

Électrique, Etienne Poupart
Coach camp de jour

Gruau, Gabriel Gentes
Coach camp de jour

Indigo, Ella Corbeil
Coach Arc-en-ciel

Pissenlit, Noémie Chartrand
Coach Spécialistes

Scooby-Doo, William Worth
Coach Arc-en-ciel

Sol, Sabrina Cilia
Coach camp de vacances

Starbies, Julie-Ann Sigmoid
Formatrice Programme Aspirant Moniteur (PAM)

Splash, Alexandre Harrisson
Coach piscine

Peach, Andréane Quesnel St-Denis
Responsable des soins de santé

Au Centre Notre-Dame-de-Fatima, les moniteurs et accompagnateurs occupent une place essentielle au cœur de notre mission. Leur énergie, leur bienveillance et leur engagement transforment chaque séjour en expérience significative pour les campeurs et leurs familles. Afin de bien les outiller dans leur rôle, ils bénéficient de plus de 60 heures de formation spécialisée.

L'été demeure le moment fort de l'année, où le Centre prend pleinement vie. L'an dernier, 95 membres de l'équipe se sont mobilisés au camp de vacances, au camp de jour, à la piscine, en cuisine et à l'entretien. Plusieurs ont également choisi de prolonger leur engagement à travers les services de répit de fin de semaine ainsi que la semaine de relâche en mars, assurant ainsi une continuité précieuse des services offerts. Leur présence constante permet de maintenir des milieux de vie humains, adaptés et sécurisants. Ce sont eux qui insufflent, jour après jour, l'esprit Fatima.

Afin de reconnaître leur engagement remarquable, le Centre a remis cinq mentions d'honneur ainsi que deux bourses d'excellence lors de son Gala Retrouvailles. Les récipiendaires ont également été honorés par l'ajout de leur nom sur une plaque souvenir installée dans le bâtiment d'accueil.

FÉLICITATIONS AUX LAURÉATS 2025-2026

Bourse d'excellence [catégorie Animation]: Mérielie Brennan, alias Twix

Bourse d'excellence [catégorie Mission]: Mathilde Gentes, alias Velcro

Mention d'honneur [camp de jour]: Roze Loïselle, alias Vanille

Mention d'honneur [camp de vacances]: Kyla Coulombe, alias Crabe

Mention d'honneur [Arc-en-ciel]: Marie-Emmanuelle Crevier, alias Yoda

Mention d'honneur [spécialistes]: Victor Chartrand, alias Feuille

Mention d'honneur [piscine]: Raphaëlle Brisebois, alias Wave





L'ÉQUIPE

Conseil d'administration



**FRÉDÉRIC
FARMER**
Président



**FRANÇOIS
DUCASSE**
Vice-président



**ALEXANDRE
ÉMOND-BÉLISLE**
Administrateur



**DOMINIQUE
LEMAY**
Administrateur



**ANDRÉ
WEIR**
Administrateur



**VÉRONIQUE
CUNCHE**
Administratrice



**DOMINIQUE
JANELLE**
Administrateur
(démission en décembre)



**AMÉLIE
RHÉAUME**
Trésorière
(démission en décembre)

Le conseil d'administration du Centre Notre-Dame-de-Fatima pour l'année 2025-2026 était composé de huit administrateurs aux expertises complémentaires. Ensemble, ils ont mis leurs compétences et leur engagement au service d'une mission guidée par les valeurs de respect, de partage, d'ouverture et d'inclusion.

L'assemblée générale annuelle s'est tenue le 18 juin 2025 dans la salle Paul-Leboeuf du Centre, réunissant huit membres et permettant l'élection des nouveaux administrateurs. Leur mandat d'un an, a débuté dès leur nomination à ce titre par le conseil d'administration et se terminera à la fin de l'assemblée générale annuelle qui suit leur élection.

Au cours de l'année 2025-2026, les membres du conseil ont tenu cinq rencontres et deux rencontres du comté Gouvernance. Leur implication soutenue a permis d'assurer une gestion rigoureuse de l'organisme tout en accompagnant la réflexion entourant plusieurs enjeux stratégiques, notamment les finances, les ressources humaines et le développement des infrastructures. Par leur engagement et leur vision, les administrateurs contribuent activement à la vitalité, à la stabilité et au rayonnement du Centre Notre-Dame-de-Fatima au bénéfice des personnes à besoins particuliers et de leur famille.

**156 HEURES
DE BÉNÉVOLAT**

8 MEMBRES

Comité Gouvernance: Frédéric Farmer, Alexandre Émond-Bélisle, Yvan Cardinal et Steven Grenier

STATISTIQUES

Bilan de l'année 2025-2026

	2025-2026		2024-2025	
	Personnes	Jours	Personnes	Jours
Camp de vacances CNDF	155	870	150	900
Camp de vacances CISSSMO	34	196	25	150
Répits CNDF	226	708	193	602
Répits DI/TSA CISSSMO	176	540	177	555
Répits OUF CISSSMO	206	618	215	645
Répits JTLG CISSSMO - Ados	22	66	21	63
Répits JTLG CISSSMO - Familles	52	104	42	126
Camp jour Arc-en-ciel relâche	3	15	3	15
Camp de jour Arc-en-ciel été	136	650	148	740
Hébergement groupes spécialisés	234	977	125	591
TOTAL	1 244 [+ 13,19 %]	4 744 [+ 8,14 %]	1 099	4 387

FAITS SAILLANTS

Moments forts de l'année 2025-2026

CERTIFICAT FRANCISATION

Le Centre obtient son certificat de francisation après avoir refait toutes les étiquettes de sécurité des appareils et des machineries.

PORTEUR DE FLAMBEAU

Guillaume Roberge, alias Zazou, reçoit le prix distinction « Porteur de flambeau » remis par l'Association des camps du Québec.

NOUVEL AUTOBUS BIEN VISIBLE

Le Centre a acquis un nouvel autobus pour assurer le transport sécuritaire des campeurs lors des répits et du camp de vacances.

ASSURANCE COLLECTIVE

Afin de soutenir la santé et le bien-être des employés permanents, l'organisme offre à ceux-ci une assurance collective.

MODULE DE JEU

Le nouveau module de jeu inclusif favorise le plaisir, l'exploration et le développement des habiletés psychomotrices des campeurs.

PRIX EN TOURISME

Le Centre a reçu le prix « Tourisme durable et responsable » soulignant l'impact positif de ses nouvelles installations inclusives adaptées: le module de jeu et le babyfoot géant.

POLITIQUE DE RECONNAISSANCE

La nouvelle Politique de reconnaissance vise à valoriser l'engagement des employés et à maintenir un milieu de travail positif et mobilisant.

NOUVEAUX SITE WEB

La refonte majeure des plateformes numériques a permis de regrouper quatre sites web en deux sites simplifiés, plus accessibles et cohérents.



C'EST QUOI TA JOB
ENTREVUE AVEC GUILLAUME ROBERGE
DIRECTEUR DES OPÉRATIONS

VERSION LONGUE
ENTREVUE AVEC STEVEN GRENIER
DIRECTEUR GÉNÉRAL

LA RADIO ALLUMÉE
ENTREVUE SUR LE PRIX TOURISME
DURABLE ET RESPONSABLE



CSUR la télé



TVSO



103,3 FM

FAITS SAILLANTS

Statistiques générales

▷ **4 744**

Jours de camps

▷ **1 244**

Campeurs

▷ **627**

Familles aidées

▷ **271 175 \$**

Remis en aide financière

▷ **745**

Campeurs uniques

▷ **14**

Employés permanents

▷ **45+**

Partenaires et donateurs

▷ **8**

Bénévoles

▷ **95**

Employés estivaux et temporaires





CAMP DE VACANCES



Du 24 juin au 15 août 2025, le Centre Notre-Dame-de-Fatima a accueilli 150 campeurs à besoins particuliers, soit 61 enfants et 89 adultes. Chaque campeur a pu évoluer dans un milieu sécuritaire, adapté et stimulant, favorisant le bien-être, la participation et le plaisir.

Au cours des huit semaines du camp de vacances, 877 nuitées ont été offertes, générant des retombées positives auprès de 140 familles. Les campeurs ont pris part à une programmation variée d'activités en plein air, incluant des ateliers artistiques, des jeux extérieurs, du tir à l'arc, de l'escalade, de la baignade et des activités nautiques. Ces expériences ont contribué au développement de l'autonomie, de la socialisation et du dépassement de soi, tout en offrant un précieux moment de répit aux familles.

Le Centre a pu maintenir une tarification adaptée aux revenus familiaux afin de favoriser l'accessibilité aux activités de plein air et de loisirs actifs. Toutes les familles bénéficient d'un rabais offert par le Centre Notre-Dame-de-Fatima grâce au soutien du Programme d'assistance financière à l'accessibilité aux camps de vacances (PAFACV), ce qui garantit l'accessibilité au camp de vacances.

STATISTIQUES

150 campeurs uniques

140 familles aidées

30 % à faible revenu

189 semaines de camp

1 066 jours de camp

877 nuitées

4 391 repas

9 accompagnateurs et coachs

Cette année, 30 % des campeurs provenaient de milieux à faible revenu. Ces familles ont pu demander une aide financière supplémentaire qui était déterminée selon le revenu familial. Cette aide variait de 0% à 45% sur le coût du séjour.

Certifié par l'Association des camps du Québec, le Centre respecte plus de 80 normes liées à la sécurité, à la formation et à la qualité des services. Malgré les défis liés au recrutement et à l'évolution des besoins, l'équipe demeure engagée à offrir des séjours adaptés et significatifs.

CAMP DE JOUR ARC-EN-CIEL

Le programme Arc-en-Ciel du camp de jour offre un accompagnement individualisé aux jeunes de 6 à 14 ans vivant avec des besoins particuliers, grâce à des ratios adaptés de 1:1, 1:2 ou 1:3. Dans un milieu inclusif, sécuritaire et bienveillant, les jeunes sont pleinement intégrés aux activités du camp et peuvent vivre une expérience adaptée à leur rythme et à leurs capacités.

Du 25 juin au 27 août 2025, 28 campeurs ont bénéficié du programme et vécu un été riche en découvertes et en moments significatifs. Trois jeunes ont également participé au programme lors de la semaine de relâche du 2 au 6 mars 2026. Au total, 139 semaines de camp ont été offertes, représentant 665 jours de service.

Afin de favoriser l'accessibilité, une aide financière variant de 24 % à 68 % selon le ratio d'accompagnement a été accordée aux familles. Ce soutien est rendu possible grâce à la Fondation Paul-Leboeuf, qui contribue au programme à hauteur de 102 345 \$. Le programme Arc-en-ciel reçoit aussi l'appui de Zone Loisir Montérégie et du programme Emplois d'été Canada.

Le programme Arc-en-Ciel reflète la mission du Centre en matière d'inclusion et de participation. Dans un contexte de demande croissante, le recrutement d'accompagnateurs demeure essentiel afin de poursuivre le développement du service.



STATISTIQUES

31 campeurs uniques

28 familles aidées

139 semaines de camp

665 jours de camp

16 accompagnateurs et coachs



RÉPITS

Les services de répit sont offerts de septembre à juin aux enfants, adolescents et adultes vivant avec des besoins particuliers. Ils permettent aux participants de vivre des séjours adaptés et stimulants, tout en offrant aux familles et proches aidants une pause essentielle.

Toutes les familles bénéficient d'un rabais offert par le Centre Notre-Dame-de-Fatima grâce au soutien du Programme d'assistance financière à l'accessibilité aux camps de vacances (PAFACV), ce qui garantit l'accessibilité aux répits.

Cette année, 32 % des campeurs provenaient de milieux à faible revenu. Ces familles ont pu demander une aide financière supplémentaire qui était déterminée selon le revenu familial. Cette aide variait de 0 % à 45 % sur le coût du séjour.

Pour l'année 2025-2026, 1 354 nuitées ont été offertes, comparativement à 1 301 l'année précédente, témoignant de la stabilité et de l'importance de ce service.

RÉPIT CNDF (RATIO JUSQU'À 1:1, 1:2, 1:4, 1:6) (84 CAMPEURS UNIQUES, 482 NUITÉES)

Partiellement financé par le Centre, ce volet s'adresse aux personnes ayant une déficience auditive, du langage, intellectuelle, un TSA ou une multidéficience nécessitant un accompagnement personnalisé. Ce service est soutenu par le Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC).

RÉPIT DI-TSA (RATIO 1:4) (49 CAMPEURS UNIQUES, 364 NUITÉES)

Offert en partenariat avec le CISSSMO, ce service est destiné aux personnes de 4 à 65 ans vivant avec un TSA, avec ou sans déficience intellectuelle.

RÉPIT OUF (RATIO VARIABLE 1:6) (139 CAMPEURS UNIQUES, 412 NUITÉES)

Offert en partenariat avec le CISSSMO, ce volet s'adresse aux enfants de 4 à 12 ans ayant des troubles de comportement ou des enjeux familiaux, souvent issus de milieux défavorisés. Les groupes ont été formés selon les besoins des enfants.

RÉPIT JE TISSE DES LIENS GAGNANTS (58 CAMPEURS UNIQUES, 96 NUITÉES)

Offert en partenariat avec le CISSSMO, ces répits proposent un moment agréable en famille et des activités favorisant un climat positif dans le cadre d'un programme en négligence.



STATISTIQUES

330 campeurs uniques

225 familles aidées

32 % à faible revenu

1 354 nuitées

2 036 jours d'activités

7 041 repas

24 moniteurs-accompagnateurs

HÉBERGEMENT DE GROUPES

Le Centre Notre-Dame-de-Fatima a poursuivi sa mission d'inclusion en accueillant 11 groupes en hébergement adapté, offrant à des personnes vivant avec des besoins particuliers des séjours en milieu naturel, sécuritaire et accessible.

Grâce à ses installations adaptées et à son environnement en pleine nature, le Centre a permis à 234 participants de vivre des séjours favorisant le repos, la participation et le bien-être.

Au cours de l'année, le Centre a collaboré avec huit organismes œuvrant auprès de clientèles vivant avec une déficience intellectuelle, auditive, du langage ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA) :

- Les amis de la déficience intellectuelle Rive-Nord
- Camp Soleil de Melissa
- Fondation des Aveugles du Québec
- Loisirs et répit Sans limites
- Mouvement Action Découverte
- Parrainage civique de la Vallée-du-Richelieu
- Parrainage civique Vaudreuil-Soulanges
- West Island Association for the Intellectually Handicapped

En mettant à leur disposition ses infrastructures d'hébergement et de loisirs, le Centre contribue concrètement à des séjours inclusifs et adaptés. Ce sont 977 jours d'activités et d'hébergement qui ont été offerts en 2025-2026, soit une augmentation de 65 % par rapport à l'année précédente.

Les groupes ont également eu accès à diverses installations et activités en plein air, dont la piscine, la piste d'hébertisme, la glissade sur tubes ainsi que les sentiers de raquette et de ski en saison hivernale.



STATISTIQUES

11 groupes en hébergement

234 campeurs

234 familles aidées

743 nuitées

977 jours d'activités

8 partenaires

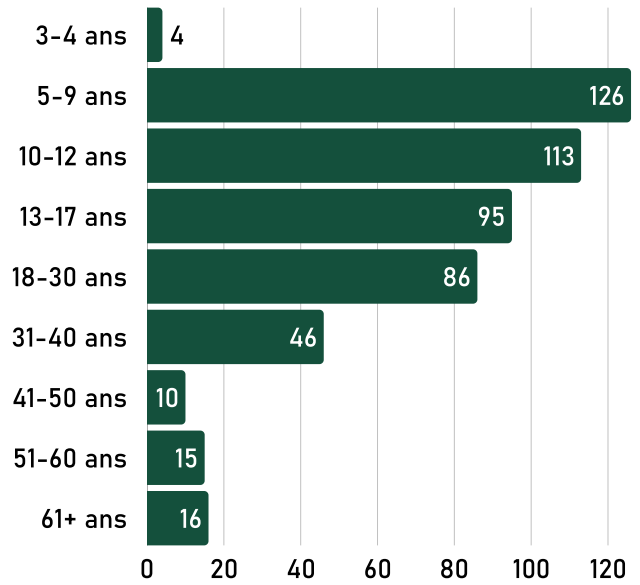
LES USAGERS

En 2025-2026, le Centre Notre-Dame-de-Fatima a accueilli 745 campeurs uniques vivant avec des besoins particuliers, soit 353 enfants et 392 adultes. La majorité des participants provenaient de Vaudreuil-Soulanges [37 %] ainsi que de Valleyfield et ses environs [27 %]. Au cours de l'année, 432 services de transport ont été offerts afin de faciliter l'accès aux services de camp de vacances et de répit.

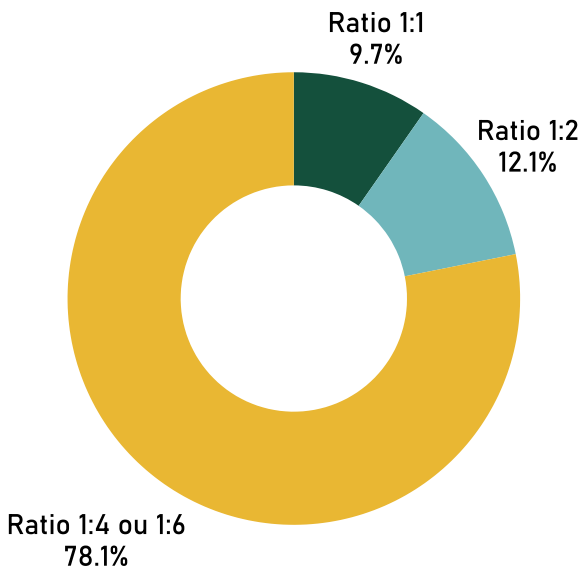
Les campeurs accueillis présentaient une déficience intellectuelle, auditive, du langage, une multidéficience ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA). Il est à noter qu'en 2025-2026, la majorité des participants présentait une multidéficience, reflétant l'évolution des besoins au sein de notre clientèle. La demande est de plus en plus grande pour des places en accompagnement 1:1.

Tout au long de l'année, l'équipe de Fatima a travaillé avec rigueur et engagement afin d'offrir à chaque campeur une expérience sécuritaire, adaptée et significative. Des approches personnalisées, des environnements accessibles et un encadrement attentif ont été mis en place afin de répondre avec justesse à la diversité des besoins et de favoriser le bien-être de chacun.

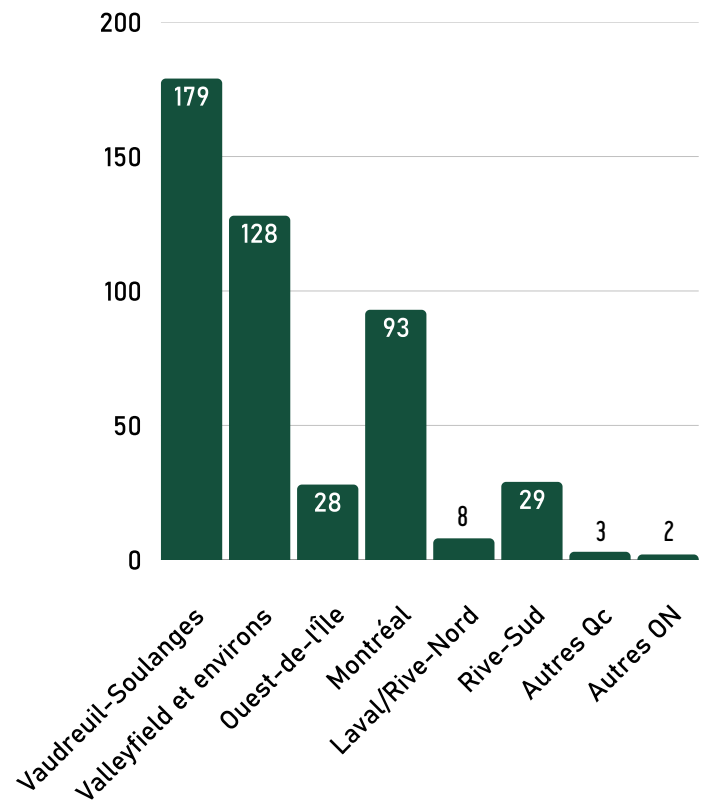
ÂGES



ACCOMPAGNEMENT



PROVENANCE



*Les graphiques excluent les campeurs des groupes en hébergement et les répits Je tisse des liens gagnants (familles) dont nous n'avons pas les renseignements sur l'âge, la provenance et le ratio d'accompagnement.



BIENFAITS

des camps et des répit

Pour le campeur (enfants et adultes à besoins particuliers)

STIMULATION DU DÉVELOPPEMENT GLOBAL

Les activités éducatives, sportives ou créatives favorisent le développement cognitif, moteur, social et émotionnel. Elles permettent aux campeurs de découvrir de nouveaux centres d'intérêt et des talents.

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES SOCIALES

Les campeurs apprennent à vivre en groupe, à partager, à coopérer et à résoudre des conflits. Ils tissent des liens positifs avec des pairs et des adultes bienveillants.

SOUTIEN ÉMOTIONNEL ET SENTIMENT DE SÉCURITÉ

Les milieux de répit sont encadrés, sécurisants et bienveillants. Les campeurs y trouvent des adultes à qui se confier, ce qui peut contribuer à leur stabilité émotionnelle.

RENFORCEMENT DE L'ESTIME DE SOI

Les campeurs se sentent valorisés, écoutés et soutenus. Ils vivent des réussites et reçoivent du renforcement positif.

BRIS DE L'ISOLEMENT

Pour les campeurs qui vivent dans des environnements isolés ou peu stimulants, le répit est une bouffée d'air frais et de socialisation.

Pour les parents et les proches aidants

DIMINUTION DU STRESS ET DE L'ÉPUISEMENT

Les camps et les répit donnent un temps de pause essentiel aux parents et aux proches aidants, particulièrement ceux qui vivent des situations exigeantes. Cela permet de prévenir l'épuisement et de réduire l'anxiété, voire la dépression.

MEILLEUR ÉQUILIBRE FAMILIAL

Quand les enfants et les adultes à besoins particuliers bénéficient d'un encadrement bienveillant à l'extérieur du domicile, cela libère du temps aux parents et proches aidants pour se reposer, travailler, s'occuper des autres enfants ou simplement souffler. Cela améliore la dynamique familiale générale.

CONFIANCE ENVERS LES INTERVENANTS

Savoir que leur proche est entre de bonnes mains, entouré d'adultes bienveillants, est rassurant. Cela donne aussi l'occasion de bâtir une relation de collaboration avec le Centre.

VISION POSITIVE DU DÉVELOPPEMENT DE L'ENFANT

Le constat des progrès chez leur enfant ou leur proche (autonomie, socialisation, langage, comportements) peut raviver l'espoir et renforcer la confiance dans l'avenir.

REVALORISATION DU RÔLE PARENTAL

En soutenant les enfants et les adultes à besoins particuliers sans juger, les milieux de répit valorisent le travail quotidien des parents et des proches aidants.

FINANCES

L'année 2025-2026 marque une étape importante dans l'évolution financière du Centre Notre-Dame-de-Fatima. Les efforts de redressement entrepris au cours des dernières années, combinés à une gestion rigoureuse et à l'implantation d'outils de suivi plus performants, portent désormais leurs fruits.

L'exercice financier se termine avec des revenus supérieurs aux dépenses, une situation qui témoigne de l'amélioration de la santé financière de l'organisation et qui permet d'envisager l'avenir avec confiance. D'ailleurs, on remarque une hausse de près de 1 % des revenus comparativement à l'année précédente. La mise en place de la comptabilité par projet a également contribué à une meilleure compréhension de la performance des différents services, facilitant ainsi le suivi des revenus et des dépenses ainsi que la prise de décision.

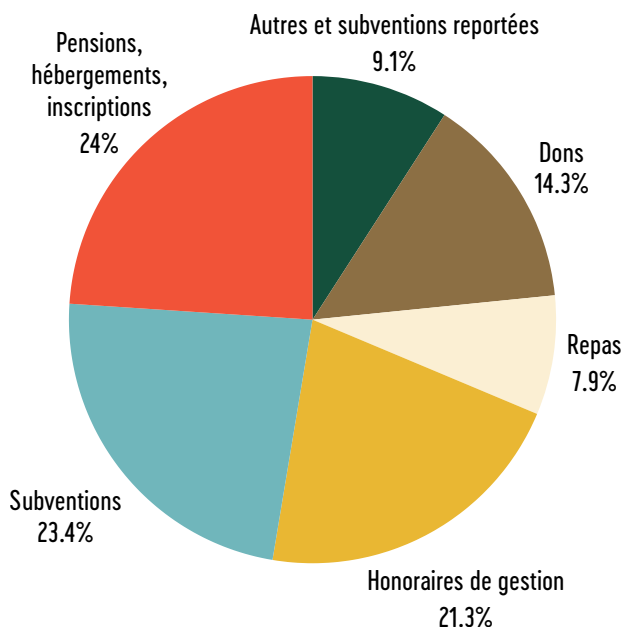
Cette stabilité retrouvée permet au Centre de consolider ses acquis tout en poursuivant le développement de ses services auprès des personnes vivant avec des besoins particuliers et de leurs familles. Elle offre également une base solide pour répondre aux défis futurs, investir dans l'amélioration continue des services et assurer la pérennité de l'organisation.

Le redressement financier amorcé au cours des deux dernières années peut aujourd'hui être considéré comme complété, grâce à l'engagement du conseil d'administration, de l'équipe de direction, du personnel et de l'ensemble des partenaires qui contribuent à la réalisation de notre mission.

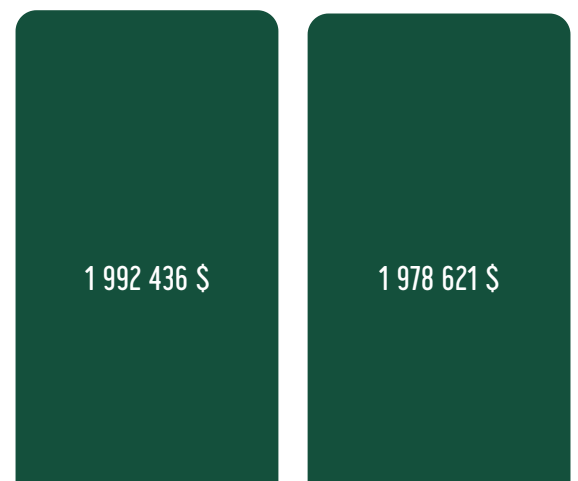
REVENUS PAR PROJET

Administration	394 287 \$
Cuisine	158 738 \$
Entretien et buanderie	247 444 \$
Arc-en-ciel	186 820 \$
Accueil de groupes spécialisés	83 035 \$
Camp de vacances	389 290 \$
Répits CNDP	187 432 \$
Répit CISSSMO	71 322 \$
Répit OUF	67 000 \$
Répit JTLG	22 871 \$
Dons à la mission globale	184 197 \$
Total:	1 992 436 \$

SOURCES DE REVENU



REVENUS VERSUS DÉPENSES



Bénéfice: 13 815 \$

DÉPENSES PAR PROJET

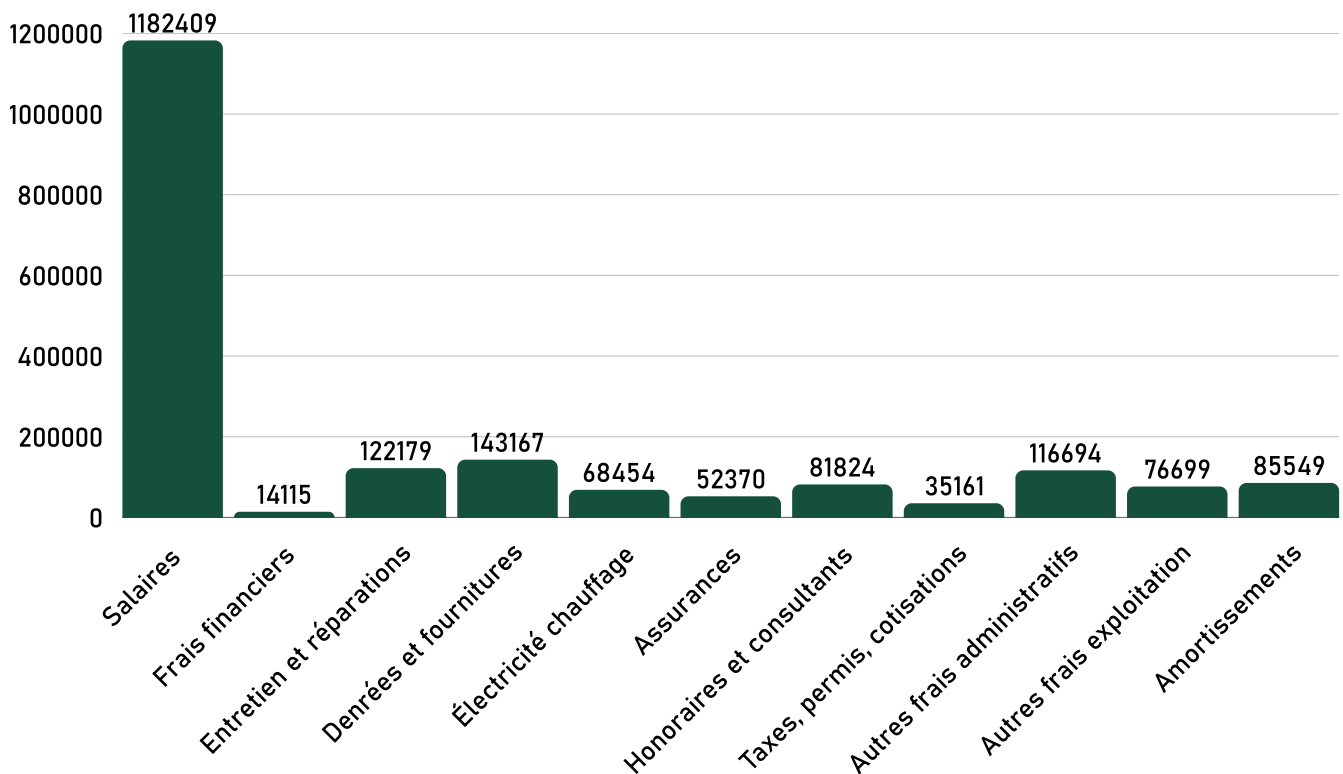
Du côté des dépenses, la situation est demeurée globalement stable par rapport à l'année précédente. Cette stabilité témoigne des efforts soutenus de l'organisation pour maintenir une saine gestion de ses ressources tout en poursuivant le développement et l'amélioration de ses services.

Certaines variations sont néanmoins observées dans quelques postes budgétaires. Les dépenses liées aux denrées alimentaires ont connu une hausse, principalement attribuable à l'augmentation du coût des aliments. Une progression est également constatée au niveau des dépenses administratives, notamment en raison des investissements réalisés afin de renforcer les pratiques de gestion, d'améliorer les outils administratifs et de soutenir les différentes initiatives découlant de la mise en œuvre de la planification stratégique.

Malgré ces augmentations ponctuelles, le Centre a maintenu un contrôle rigoureux de ses dépenses. Cette gestion prudente, combinée à l'amélioration des revenus, a contribué à l'atteinte d'un résultat financier positif et à la consolidation de la santé financière de l'organisation.

Administration	875 414 \$
Cuisine	372 203 \$
Entretien et buanderie	415 544 \$
Arc-en-ciel	87 805 \$
Accueil de groupes spécialisés	4 335 \$
Camp de vacances	105 108 \$
Répits CNDF	58 907 \$
Répit CISSSMO	20 477 \$
Répit OUF	32 194 \$
Répit JTLG	6 634 \$
Total:	1 978 621 \$

DÉPENSES PAR CATÉGORIE



PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Orientations et objectifs



En 2025-2026, le Centre Notre-Dame-de-Fatima a amorcé la mise en œuvre de sa planification stratégique, donnant ainsi vie aux orientations définies collectivement l'année précédente. Cette première année d'application a permis d'ancrer les priorités dans les actions concrètes de l'organisation et de mobiliser les équipes autour d'objectifs communs.

Les piliers stratégiques ont guidé les réflexions, les décisions et les actions au quotidien, favorisant une meilleure cohérence organisationnelle et un alignement accru entre les différents secteurs d'activité. Plusieurs réalisations témoignent déjà de cette progression. Afin de se distinguer comme un employeur inspirant, le Centre a notamment mis en place une politique de reconnaissance des employés, instauré une infolettre interne, ajouté un programme d'assurance collective et implanté une nouvelle échelle salariale. Dans une volonté d'accroître son rayonnement et sa notoriété, l'organisme a également procédé à la refonte complète de ses sites web et développé de nouveaux outils promotionnels mieux adaptés à ses différentes clientèles.



Des efforts importants ont également été consacrés à l'optimisation de l'utilisation du site, au développement de nouvelles offres de service et à l'amélioration des infrastructures. L'ajout d'un nouveau module de jeux adapté, le développement d'activités autonomes permettant aux visiteurs de profiter davantage du site ainsi que la réalisation de divers travaux d'entretien et de mise à niveau des installations ont contribué à bonifier l'expérience offerte. Ces investissements permettent de proposer des espaces toujours plus adaptés, sécuritaires, conviviaux et attrayants pour les participants, les familles, les groupes et les employés, tout en soutenant les objectifs de croissance et de pérennité de l'organisation.

Portée par l'engagement du conseil d'administration, de l'équipe de direction et du personnel, cette première année a permis de consolider une vision commune du développement de l'organisation. La planification stratégique s'affirme ainsi comme un outil vivant qui guide les décisions et soutient l'évolution du Centre dans une perspective durable, cohérente et alignée avec sa mission d'inclusion, de respect et de mieux-être.

ORIENTATIONS ET OBJECTIFS 2025-2030

1

ÊTRE UNE ORGANISATION CONNUE ET RECONNUE DANS LES MILIEUX REJOINTS PAR LES FAMILLES VIVANT AVEC DES PERSONNES À BESOINS PARTICULIERS DANS LE DOMAINE DES CAMPS, DU LOISIR EN PLEIN AIR ET DE LA PHILANTHROPIE

1.1 Développer 3 outils de promotion par milieu.

1.2 Augmenter et créer un sentiment d'appartenance avec les partenaires cibles

1.3 Développer la reconnaissance dans le milieu des camps, des clientèles ayant besoin de soutien particulier, des loisirs et du plein air auprès des acteurs principaux des milieux

2

OPTIMISER L'UTILISATION DU CENTRE; QU'IL SOIT ACTIF ET VIVANT À L'ANNÉE.

2.1 Développer 2 nouvelles offres de service pour la période moins achalandée

2.2 Créer des partenariats avec des organismes pour soutenir une nouvelle offre de service pour les personnes à besoins particuliers.

2.3 Améliorer l'offre pour la clientèle affaires et augmenter ce segment de X%.

3

OFFRIR DES ESPACES ET DES LIEUX ADAPTÉS, SÉCURITAIRES, CONVIVIAUX ET ESTHÉTIQUES.

3.1 Offrir un bâtiment dédié à la clientèle à besoins particuliers

3.2 Rénover les bâtiments existants

3.3 Développer 3 activités à animation autonome.

4

SE DISTINGUER COMME UN MODÈLE INSPIRANT EN MATIÈRE D'EXPÉRIENCE POUR NOS RESSOURCES HUMAINES.

4.1 Intégrer de meilleures pratiques en matière de gestion des ressources humaines.

4.2 Faire de l'indicateur bien-être et stress au travail le plus performant dans Office vibe.

4.3 Maintenir le pouvoir d'attraction et de rétention d'employés en conservant un taux de départ volontaire de 10 %.

REMERCIEMENTS

Partenaires et donateurs

- Alpha Vico
- Alternative RH
- Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées
- Canadian Online Giving Foundation
- CISSS Montérégie-Ouest
- Clinique Dentaire VIP
- Colle-à-moi
- Construction rénovation Vandette
- Daniel Paul-Hus et Associés
- Desjardins (programme Jeunes au travail)
- Développement Vaudreuil-Soulanges
- École Notre-Dame-de-la-Garde
- Édith Courval (Les Manifestes)
- Emondage Gabriel Vaillancourt
- Entreprises Sud-Ouest
- Éric Léger (Les Manifestes)
- Evoluson
- Excavation Pierre Daoust
- Ferme Quinn
- Fondation Bon Départ
- Fondation Émilie-Gamelin-Tavernier
- Fondation D'Amours
- Fondation JA de Sève
- Fondation Maison Odette
- Fondation Mirella et Lino Saputo
- Fondation Paul-Leboeuf
- Fondation Robert Desforges
- Gouvernement du Canada et député Peter Schiefke (Emplois d'été Canada)
- Groupe ImmoSolutions
- ICS
- LAFRAS
- Lapointe Réfrigération
- Le Khmer
- Les Industries André et Garaga: un rayon de soleil
- Marco Laperrière
- Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (prog. PAFACV)
- Ministère de la Santé et des Services Sociaux (prog. PSOC)
- Mr Tow
- Pascal Quimper (Les Manifestes)
- Paypal Giving Funds
- Pharmaprix André et Daniel Kayal
- Pharmaprix Ile Perrot
- Sanivac
- Services Québec
- Sœurs de la Providence - Sœur Yvette Renaud
- Système électrique D'Arc
- Troisième
- Ville Notre-Dame-de-l'Île-Perrot
- Zone Loisir Montérégie



Merci aux médias pour la couverture de nos nouvelles :
CKVD 100,1, CSUR la télé, MAX 103,1, Montréal pour
enfants, Némédia, Voir Dire, TVSO, 103,3 FM.

REMERCIEMENTS

Sanivac

Le Centre Notre-Dame-de-Fatima souhaite exprimer sa plus profonde gratitude au Groupe Sanivac, un partenaire dont la fidélité et la générosité accompagnent notre mission depuis de nombreuses années.

Année après année, les employés de Sanivac posent un geste profondément touchant en contribuant par prélèvement à la source à un don collectif. Ce geste, discret mais puissant, témoigne d'un engagement sincère envers les jeunes vivant avec des besoins particuliers et leurs familles. Il rappelle que derrière chaque contribution se trouve une volonté réelle de faire une différence dans la vie des autres.

Nous tenons également à souligner la grande générosité des dirigeants de l'entreprise, qui soutiennent activement la Fondation Paul-Leboeuf et ses initiatives de financement. Leur engagement permet de poursuivre le développement de services essentiels, accessibles et adaptés, au bénéfice de centaines de familles chaque année.

Au-delà du soutien financier, Sanivac est aussi un partenaire de cœur et de terrain. Leur présence et leur aide lors de diverses situations sur le site au fil des années témoignent d'un esprit de solidarité authentique et profondément humain.

À toute l'équipe du Groupe Sanivac — dirigeants et employés — merci de croire en notre mission et de contribuer, avec autant de constance et de cœur, à offrir des moments de joie, de répit et de dignité aux campeurs du Centre Notre-Dame-de-Fatima.









Fatima



@CENTREPLEINAIROTTREDAMEDEFATIMA



@CENTREPLEINAIROTTRE-DAME-DE-FATIMA



@MONCAMPFATIMA



@MONCAMPFATIMA



@CND1948